



Evaluation du stage
"Une semaine de coaching pour se préparer à l'emploi"
Mission Locale de Paris - Garantie Jeunes
du 4 au 8 juin 2018

Pour rappel, les **objectifs du stage** étaient les suivants :

- Améliorer l'expression orale et la présence corporelle afin de renforcer ses capacités et construire son image
- Mettre en valeur ses compétences et ses expériences dans la présentation de son CV pour optimiser ses chances de trouver un emploi.

Au regard du déroulement de la semaine, ces objectifs apparaissent tenus.

10 jeunes ont participé au stage, chacun accompagné par un tuteur senior (8 jeunes en Garantie Jeunes ; 2 jeunes en Bafa Citoyen).

Concrètement, tous les participants ont, chacun à leur tour, **réalisé différentes prestations orales individuelles** :

- portrait croisé,
- restitution des travaux des journées précédentes,
- observation d'une situation de travail,
- optimisation de son CV en fonction de sa cible et de sa qualité rédactionnelle,
- participation à la simulation d'un entretien collectif d'embauche,
- présentation de soi lors de la rencontre avec les professionnels (Le Square – Adecco).

et différents **travaux collectifs aboutissant à plusieurs productions concrètes** :

- constitution d'une entreprise le temps du stage, avec choix du nom et réalisation du logo,
- portraits graphiques et fresque,
- préparation d'une rencontre avec des professionnels.

Comment mesurer l'intérêt des jeunes à ce stage et la pertinence de son contenu par rapport à leurs besoins et attentes ?

Un premier critère est la **participation élevée au stage et la ponctualité des stagiaires** : 10 stagiaires en début de stage, 9 stagiaires à la fin (un stagiaire a commencé à lâcher le jeudi pour ne pas être présent le dernier jour). La ponctualité a été exemplaire ! Les feuilles de présence ont été remises à Clara Pouplin (Mission Locale).

Un deuxième critère est la **participation active à tous les travaux proposés** : tous, à tour de rôle, se sont montrés motivés, déterminés à mener à bien chaque proposition de travail.

Les stagiaires ont tenu le rythme car la semaine a été dense et nous leur demandons beaucoup de concentration.

Un troisième critère est d'observer **l'aisance à l'expression écrite et orale** qui, pour certains stagiaires s'est affirmée et renforcée, pour d'autres, s'est progressivement améliorée au cours du stage. Tous ont appris à maîtriser leur panique face à la prise de parole en public et à montrer des talents variés d'expression.

Plusieurs temps forts ont rythmé le stage :

- la visite d'entreprises : Le Square, 11e
- l'intervention d'Ibrahim Diagne, conseiller Emploi Mission Locale, venu répondre aux questions des stagiaires concernant leur CV
- la rencontre avec les professionnels Adecco (plusieurs stagiaires ont remis leur CV à Serge Vo Dinh qui les a transmis aux agences Adecco concernées. Les stagiaires seront prochainement contactés)
- la réalisation des silhouettes (installées dans le couloir) : moment fort d'entraide, d'observation, de concentration
- la simulation d'un entretien collectif d'embauche : chaque stagiaire avec engagement, sérieux et talent a su mettre en œuvre le meilleur de lui-même, ses compétences connues ou découvertes au cours de la semaine. Authenticité touchante car ils ont joué le jeu !
- la clôture du stage en présence d'Hervé Clément (Mission Locale).

A noter également qu'au cours du stage ou après, nous avons été en contact avec deux autres conseillers Mission Locale, Thomas Kounde (GJ15) et Gwenaëlle Barach (GJ13) concernant le suivi de trois stagiaires.

L'évaluation du stage se poursuivra par :

- une réunion de bilan approfondi avec Sabrina Bertrand (date à déterminer)
- un entretien individuel avec chaque stagiaire prévu toute la journée le vendredi 29 juin
- une réunion de synthèse avec les tuteurs seniors prévue le mercredi 20 juin
- une évaluation avec les entreprises intervenantes (principalement Adecco).

Nous profitons de cette première évaluation pour remercier Clara Pouplin pour son aide apportée dans le cadre de la coordination et la logistique du stage et sa présence précieuse auprès du groupe et, en particulier, auprès des stagiaires.

Nous tenons à partager ces premiers éléments d'évaluation avec nos partenaires ainsi qu'avec les membres susnommés de la Mission Locale : Messieurs Serge Vo Dinh et Bruce Roch (Adecco) ; Messieurs Patrick Grandperret et Dominique Thierry (France Bénévolat) ; Madame Gwenaëlle Barach et Messieurs Hervé Clément, Ibrahim Diagne et Thomas Kounde (Mission Locale).